

E. D. F.

FORMATION A L'ATTENTION DE ~~SOCIAUX~~

« FORMATION JURIDIQUE GENERALE DES TRAVAILLEURS SOCIAUX » (29-26 juin 2009)

ORGANISME : IDP - Institut de Droit Pratique. 5 -7 rue Villehardouin 75003 PARIS

EVALUATION DE LA FORMATION

La durée du stage a-t-elle été :

Trop longue

Trop courte

Satisfaisante

Les méthodes de travail ont-elles donné satisfaction ?

OUI

NON

Estimez-vous que la pédagogie et la méthode étaient adaptées au sujet de la formation ?

OUI

NON

L'animateur a-t-il su :

Créer un climat de travail favorable ?

OUI

NON

Etre disponible ?

OUI

NON

Adapter le contenu du stage aux attentes des stagiaires ?

OUI

NON

Susciter et favoriser les échanges ?

OUI

NON

Le stage a-t-il été une occasion :

D'accroître ses connaissances ?

OUI

NON

De réfléchir sur ses activités ?

OUI

NON

D'échanger des expériences avec les participants ?

OUI

NON

Pensez-vous utiliser l'acquis de cette formation dans le cadre de votre travail ?

OUI

NON

Appréciation d'ensemble portée sur le stage

Très satisfaisante

Satisfaisante

Passable

Insatisfaisante

Appréciation et commentaire d'ensemble (apport technique, pédagogie du formateur...)

Formation très bien menée, avec beaucoup d'interaction entre le groupe et le formateur. Cette synergie a permis de créer une dynamique grâce à la pédagogie du formateur et de sa grande disponibilité !

NOM ET PRENOM ET EMPLOYEUR

BOURGOIN Laurence - E.D.F.

SIGNATURE

[Signature]

FORMATION A L'ATTENTION DE SOCIAL INTER
« LE NOUVEAU DROIT DE LA FAMILLE ET DES ENFANTS » (22-27 mars 2009)
ORGANISME : IDP – Institut de Droit Pratique. 5 -7 rue Villehardouin 75003 PARIS

EVALUATION DE LA FORMATION

La durée du stage a-t-elle été :

TROP longue TROP courte Satisfaisante

Les méthodes de travail ont-elles donné satisfaction ? OUI NON

Estimez-vous que la pédagogie et la méthode étaient adaptées au sujet de la formation ? OUI NON

L'animateur a-t-il su :

Créer un climat de travail favorable ? OUI NON

Etre disponible ? OUI NON

Adapter le contenu du stage aux attentes des stagiaires ? OUI NON

Susciter et favoriser les échanges ? OUI NON

Le stage a-t-il été une occasion :

D'accroître ses connaissances ? OUI NON

De réfléchir sur ses activités ? OUI NON

D'échanger des expériences avec les participants ? OUI NON

Pensez-vous utiliser l'acquis de cette formation dans le cadre de votre votre travail ? OUI NON

Appréciation d'ensemble portée sur le stage

Très satisfaisante Satisfaisante Passable Insatisfaisante

Appréciation et commentaire d'ensemble (apport technique, pédagogie du formateur...)

très bonne formation, vivante et enrichissante

NOM ET PRENOM ET EMPLOYEUR

Kadi Veronique Sauter-Leuice

SIGNATURE

EVALUATION DE LA FORMATION

La durée du stage a-t-elle été :

Trop longue

Trop courte

Satisfaisante

Les méthodes de travail ont-elles donné satisfaction ?

++

OUI

NON

Estimez-vous que la pédagogie et la méthode étaient adaptées au sujet de la formation ?

++

OUI

NON

L'animateur a-t-il su :

Créer un climat de travail favorable ?

OUI

NON

Etre disponible ?

OUI

NON

Adapter le contenu du stage aux attentes des stagiaires ?

OUI

NON

Susciter et favoriser les échanges ?

OUI

NON

Le stage a-t-il été une occasion :

D'accroître ses connaissances ?

OUI

NON

De réfléchir sur ses activités ?

OUI

NON

D'échanger des expériences avec les participants ?

OUI

NON

Pensez-vous utiliser l'acquis de cette formation dans le cadre de votre travail ?

OUI

NON

Appréciation d'ensemble portée sur le stage

++ Très satisfaisante Satisfaisante Passable Insatisfaisante

Appréciation et commentaire d'ensemble (apport technique, pédagogie du formateur...)

Très très bonne prestation.

NOM ET PRENOM ET EMPLOYEUR

CNSA 79

SIGNATURE



EVALUATION DE LA FORMATION

La durée du stage a-t-elle été :

Trop longue Trop courte Satisfaisante

Les méthodes de travail ont-elles donné satisfaction ? OUI NON

Estimez-vous que la pédagogie et la méthode étaient adaptées au sujet de la formation ? OUI NON

L'animateur a-t-il su :

Créer un climat de travail favorable ? OUI NON

Etre disponible ? OUI NON

Adapter le contenu du stage aux attentes des stagiaires ? OUI NON

Susciter et favoriser les échanges ? OUI NON

Le stage a-t-il été une occasion :

D'accroître ses connaissances ? OUI NON

De réfléchir sur ses activités ? OUI NON

D'échanger des expériences avec les participants ? OUI NON

Pensez-vous utiliser l'acquis de cette formation dans le cadre de votre travail ? OUI NON

Appréciation d'ensemble portée sur le stage

Très satisfaisante Satisfaisante Passable Insatisfaisante

Appréciation et commentaire d'ensemble (apport technique, pédagogie du formateur...)

Super !

NOM ET PRENOM ET EMPLOYEUR

Sylvie Saubert Bu F.

SIGNATURE

Saubert

FORMATION A L'ATTENTION DE ~~SOCIAL-INTER~~
« FORMATION JURIDIQUE GENERALE DES TRAVAILLEURS SOCIAUX » (22-26 juin 2009)
ORGANISME : IDP – Institut de Droit Pratique. 5 -7 rue Villehardouin 75003 PARIS

EVALUATION DE LA FORMATION

La durée du stage a-t-elle été :

Trop longue Trop courte Satisfaisante

Les méthodes de travail ont-elles donné satisfaction ?

OUI NON

Estimez-vous que la pédagogie et la méthode étaient adaptées au sujet de la formation ?

OUI NON

L'animateur a-t-il su :

Créer un climat de travail favorable ?

OUI NON

Etre disponible ?

OUI NON

Adapter le contenu du stage aux attentes des stagiaires ?

OUI NON

Susciter et favoriser les échanges ?

OUI NON

Le stage a-t-il été une occasion :

D'accroître ses connaissances ?

OUI NON

De réfléchir sur ses activités ?

OUI NON

D'échanger des expériences avec les participants ?

OUI NON

Pensez-vous utiliser l'acquis de cette formation dans le cadre de votre travail ?

OUI NON

Appréciation d'ensemble portée sur le stage

Très satisfaisante Satisfaisante Passable Insatisfaisante

Appréciation et commentaire d'ensemble (apport technique, pédagogie du formateur...)

*Très bon formateur,
Formation très satisfaisante et très bien menée.
Je la recommanderai.*

NOM ET PRENOM ET EMPLOYEUR

HAFSAOUI Rekia



SIGNATURE