

EVALUATION DE LA FORMATION

Nom et prénom : COQUEREL Nicole

Employeur : ACNS

Intitulé et date du stage : Harcèlement moral et conflits relationnels
du travailleur

Signature : 

La durée du stage a-t-elle été : Adaptée Trop longue Trop courte

Les méthodes de travail ont-elles donné satisfaction ? OUI NON

Le programme a-t-il été respecté ? OUI NON

L'animateur a-t-il su :

Créer un climat de travail favorable ? OUI NON

Etre disponible ? OUI NON

Adapter le contenu du stage aux attentes des stagiaires ? OUI NON

Susciter et favoriser les échanges ? OUI NON

Le stage a-t-il été une occasion :

D'accroître ses connaissances ? OUI NON

De réfléchir sur ses activités ? OUI NON

D'échanger des expériences avec les participants ? OUI NON

Pensez-vous retirer de ce stage des applications pratiques utilisables dans votre travail ? OUI NON

Pensez vous que ce stage vous permettra d'améliorer la qualité de vos échanges avec d'autres professionnels concernés ? OUI NON

Pensez vous que ce stage vous permettra d'améliorer l'efficacité de vos interventions à l'égard des usagers, salariés, justiciables ? OUI NON

Appréciation d'ensemble portée sur le stage

Très satisfaisante Satisfaisante Passable Insatisfaisante

Appréciation et commentaire d'ensemble (apport technique, pédagogie du formateur...)

Stage très vivant et intéressant
Merci pour la documentation reçue je m'en
sers pour me servir je conseille les collègues
employeurs.

EVALUATION DE LA FORMATION

Nom et prénom : *Lucie Fabrice*

Employeur : *Soin de Rouen*

Intitulé et date du stage : *Harcelement moral et conflits relationnels des le travail*

Signature :



La durée du stage a-t-elle été : Adaptée Trop longue Trop courte

Les méthodes de travail ont-elles donné satisfaction ? OUI NON

Le programme a-t-il été respecté ? OUI NON

L'animateur a-t-il su :

Créer un climat de travail favorable ? OUI NON

Etre disponible ? OUI NON

Adapter le contenu du stage aux attentes des stagiaires ? OUI NON

Susciter et favoriser les échanges ? OUI NON

Le stage a-t-il été une occasion :

D'accroître ses connaissances ? OUI NON

De réfléchir sur ses activités ? OUI NON

D'échanger des expériences avec les participants ? OUI NON

Pensez-vous retirer de ce stage des applications pratiques utilisables dans votre travail ? OUI NON

Pensez vous que ce stage vous permettra d'améliorer la qualité de vos échanges avec d'autres professionnels concernés ? OUI NON

Pensez vous que ce stage vous permettra d'améliorer l'efficacité de vos interventions à l'égard des usagers, salariés, justiciables ? OUI NON

Appréciation d'ensemble portée sur le stage

Très satisfaisante Satisfaisante Passable Insatisfaisante

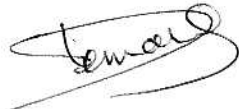
Appréciation et commentaire d'ensemble (apport technique, pédagogie du formateur...)

EVALUATION DE LA FORMATION

Nom et prénom : DESMAREST Haie-Glaude

Employeur : SECOURS CATHOLIQUE

Intitulé et date du stage : Conflits Relationnels du Travail - 15-16-17 mars 10

Signature : 

La durée du stage a-t-elle été : Adaptée Trop longue Trop courte

Les méthodes de travail ont-elles donné satisfaction ? OUI NON

Le programme a-t-il été respecté ? OUI NON

L'animateur a-t-il su :

Créer un climat de travail favorable ? OUI NON

Etre disponible ? OUI NON

Adapter le contenu du stage aux attentes des stagiaires ? OUI NON

Susciter et favoriser les échanges ? OUI NON

Le stage a-t-il été une occasion :

D'accroître ses connaissances ? OUI NON

De réfléchir sur ses activités ? OUI NON

D'échanger des expériences avec les participants ? OUI NON

Pensez-vous retirer de ce stage des applications pratiques utilisables dans votre travail ? OUI NON

Pensez vous que ce stage vous permettra d'améliorer la qualité de vos échanges avec d'autres professionnels concernés ? OUI NON

Pensez vous que ce stage vous permettra d'améliorer l'efficacité de vos interventions à l'égard des usagers, salariés, justiciables ? OUI NON

Appréciation d'ensemble portée sur le stage

Très satisfaisante Satisfaisante Passable Insatisfaisante

Appréciation et commentaire d'ensemble (apport technique, pédagogie du formateur...)

Manque de support pendant le stage -

EVALUATION DE LA FORMATION

Nom et prénom : WEIPPERT-FOUQUET Clarine

Employeur : MMA

Intitulé et date du stage : Harcèlement moral et conflits relationnels au travail.

Signature :

La durée du stage a-t-elle été : Adaptée Trop longue Trop courte

Les méthodes de travail ont-elles donné satisfaction ? OUI NON (voir appréciation)

Le programme a-t-il été respecté ? OUI NON

L'animateur a-t-il su :

Créer un climat de travail favorable ? OUI NON

Etre disponible ? OUI NON

Adapter le contenu du stage aux attentes des stagiaires ? OUI NON

Susciter et favoriser les échanges ? OUI NON

Le stage a-t-il été une occasion :

D'accroître ses connaissances ? OUI NON

De réfléchir sur ses activités ? OUI NON

D'échanger des expériences avec les participants ? OUI NON

Pensez-vous retirer de ce stage des applications pratiques utilisables dans votre travail ? OUI NON

Pensez vous que ce stage vous permettra d'améliorer la qualité de vos échanges avec d'autres professionnels concernés ? OUI NON

Pensez vous que ce stage vous permettra d'améliorer l'efficacité de vos interventions à l'égard des usagers, salariés, justiciables ? OUI NON

Appréciation d'ensemble portée sur le stage

Très satisfaisante Satisfaisante (+) Passable Insatisfaisante

Appréciation et commentaire d'ensemble (apport technique, pédagogie du formateur...)

Bonne appréciation (+) en termes de contenu pédagogique -
Concernant les outils, j'aurais apprécié q.g. doc. ou projections visuelles
comme support et de fait également apporter une diversité et un rythme
facilitant la pédagogie - et apport au sein de dynamisme du formateur y a néanmoins largement contribué

EVALUATION DE LA FORMATION

Nom et prénom : *JOURNEAU Laurence*

Employeur : *CAF BEAUVAIS*

Intitulé et date du stage : *Le Nouveau droit au logement*

Signature : *Journeau*

La durée du stage a-t-elle été : Adaptée Trop longue Trop courte

Les méthodes de travail ont-elles donné satisfaction ? OUI NON

Le programme a-t-il été respecté ? OUI NON

L'animateur a-t-il su :

Créer un climat de travail favorable ? OUI NON

Etre disponible ? OUI NON

Adapter le contenu du stage aux attentes des stagiaires ? OUI NON

Susciter et favoriser les échanges ? OUI NON

Le stage a-t-il été une occasion :

D'accroître ses connaissances ? OUI NON

De réfléchir sur ses activités ? OUI NON

D'échanger des expériences avec les participants ? OUI NON

Pensez-vous retirer de ce stage des applications pratiques utilisables dans votre travail ? *oui, mais très peu, manque d'outils concrets et pratiques* OUI NON

Pensez vous que ce stage vous permettra d'améliorer la qualité de vos échanges avec d'autres professionnels concernés ? OUI *mais limitée* NON

Pensez vous que ce stage vous permettra d'améliorer l'efficacité de vos interventions à l'égard des usagers, salariés, justiciables ? OUI *mais limitée* NON

Appréciation d'ensemble portée sur le stage

Très satisfaisante Satisfaisante Passable Insatisfaisante

Appréciation et commentaire d'ensemble (apport technique, pédagogie du formateur...)

Le formateur avait une bonne maîtrise des textes de loi et de la jurisprudence. Toutefois, il manquait à mon sens d'outils concrets, qui seraient nécessaires et facilitateurs dans la pratique. Il manquait des situations concrètes avec les diverses étapes de chaque procédure.